



Strategisk överenskommelse avseende samverkan mellan Arbetsförmedlingen i Malmö och Malmö stad

Resultat av samverkan 2024

Datum: 2025-05-22

Författare:

Alexander Blümke, Malmö stad

Helena Hansson, Malmö stad

Elisa Labbas, Malmö stad

Mats Rydberger, Arbetsförmedlingen

Sofia Rönnqvist, Malmö stad

1 Inledning	3
2 Resultat 2024	4
2.1 LÖK Unga	4
2.2 LÖK 30–65.....	6
2.3 LÖK Gemensamma insatser.....	8
3 Måluppfyllelse för SÖK-målen 2024: en kort sammanfattning	9
3.1 Antalet bristyrken i Malmö ska bli färre	9
3.2 Andelen arbetslösa som börjar arbeta och studera ska öka jämfört med föregående år.....	10
3.3 Sysselsättningsgraden för Malmös nattbefolkning ska överstiga motsvarande procentuella förändring i riket.....	10
3.4 Fler med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete, studier eller annan försörjning jämfört med året innan.	10
3.5 Andelen av befolkningen 16–64 år som har förgymnasial utbildning som högsta avslutade utbildningsnivå ska minska jämfört med året innan.....	10

1 Inledning

Den strategiska överenskommelsen är en överenskommelse mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen (AF) och den leds av en strategisk styrgrupp. Den strategiska överenskommelsens mål är:

1. Antalet bristyrken i Malmö ska bli färre.
2. Andelen arbetslösa Malmöbor som börjar arbeta eller studera ska öka jämfört med året innan.
3. Sysselsättningsgraden för Malmös nattbefolkning ska överstiga motsvarande procentuella förändring i riket.
4. Fler med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete, studier eller annan försörjning jämfört med året innan.
5. Andelen av befolkningen 16–64 år som har förgymnasial utbildning som högsta avslutade utbildningsnivå ska minska jämfört med året innan.

Inom ramen för den strategiska överenskommelsen har fyra lokala överenskommelser träffats:

LÖK Unga 16–29 år,

LÖK 30–65 år,

LÖK Gemensamma insatser samt

LÖK Etablering

LÖK:arna leds av partssammansatta styrgrupper som planerar och leder det operativa arbetet.

Ansaret för LÖK Etablering¹ har under året lagts under styrgruppen för LÖK Gemensamma insatser. Styrgruppen har inte gjort någon rapportering avseende måluppföljning för LÖK Etablering 2024 till analysgruppen. Genomfört arbete inom ramen för LÖK Etablering redovisas därför inte explicit i den här rapporten.

Framställningen i denna rapport inskränker sig till att redogöra för det rapporterade resultatet av arbetet som skett inom ramen för den **organiserade** samverkan. Den dagliga samverkan mellan parterna är mer omfattande än vad som beskrivs nedan.

Det bör även nämnas att det under 2025 har skett en översyn av LÖK:arnas lokala mål. Arbetet enligt de nya målen följs upp under 2026.

¹ Lokal överenskommelse för samverkan gällande etableringen av vissa nyanlända invandrare i Malmö som omfattas av lagen (2017:584) och förordning (2017:820) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare.

2 Resultat 2024

2.1 LÖK Unga

Det övergripande målet för LÖK Unga har under 2024 varit att arbetslöshetsnivån för unga 16–29 år ska pressas mot rikssnittet för åldersgruppen genom att målgruppen börjar studera eller arbeta. Styrgruppen för LÖK Unga har dessutom satt upp tre delmål.

2.1.1 Öka andelen av samtliga inskrivna deltagare som går till Lönebidrag för utveckling i anställning (LFU)

Det första delmålet har handlat om att öka andelen av samtliga inskrivna som går till anställning med LFU.²

Inom LÖK Unga har analysen gjorts att fler är i behov av LFU än vad som får det idag. Målet har följts upp genom indikatorn andelen deltagare med LFU. Resultatet för 2024 har jämförts med resultatet för 2023 och det följs upp på tre olika nivåer, 1) inskriva på Arbetsförmedlingen, 2) inskrivna på Ung Malmö, 3) personer 18–29 år med ekonomiskt bistånd. Styrgruppen redovisar att antalet LFU-anställningar för unga ökade från 63 (2023) till 79 (2024).

Andelen LFU inom arbetsmarknadsanställningar steg från knappt 20 procent (2023) till 33 procent (2024). Antalet funktionshinderkodade ökade i målgruppen under året. Inom LÖK Unga görs bedömningen att arbetet med att koda fler och vägleda mot LFU innebär ökade möjligheter till stegförflyttning mot arbete eller studier.

De aktiviteter som har genomförts för att uppnå målet är följande:

Funktionshinderkodning

- För att nå målet har personer inskrivna på avdelningen för ekonomiskt bistånd och boende (EBB) kodats innan inskrivning på arbetsmarknadsavdelningen (AMA).
- En medarbetare från Arbetsförmedlingen har bland annat informerat medarbetare på AMA och EBB om kodningsprocessen och man har arbetat med att genomlysas ärenden tillsammans.
- Resurssatsningar från Arbetsförmedlingen har möjliggjort snabb identifiering av personer med funktionsvariationer vilket i sin tur har ökat inflödet till lönebidragsanställningar.
- Ökad systemkompetens hos medarbetare inom Ung Malmö kring funktionshinderkodning har skapat bättre förutsättningar för att bedöma och initiera rätt stödinsatser.

² Lönebidrag för utveckling (LFU) är ett statligt stöd från Arbetsförmedlingen som syftar till att underlätta för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga att få och behålla ett arbete. Det sker genom att arbetsgivare får ekonomisk ersättning för delar av lönekostnaden när de anställer en person som behöver stöd i sitt arbete och samtidigt ges möjlighet till kompetensutveckling. Syftet med lönebidrag för utveckling är att personen ska: utveckla sin arbetsförmåga, öka sin kompetens och öka sina möjligheter att på sikt få ett reguljärt arbete utan subventioner. [Lönebidrag - Arbetsförmedlingen](#)

Vägledningsteam för deltagare utan ekonomiskt bistånd

- Vägledningsteamet arbetar med att stötta individer, bland annat kring hälsa och vårdkontakter.

2.1.2 Ökad kunskap om samverkan och gemensamma arbetsprocesser

Det andra delmålet handlar om att öka kunskapen om samverkan och gemensamma arbetsprocesser.

Tre olika typer av aktiviteter har genomförts för att arbeta mot målet:

Gemensam kartläggning som synliggör ”konflikter” mellan skilda system som hindrar att individer i målgruppen kommer vidare till studier.

- Kartläggningen genomfördes våren 2024 inom LÖK Ungas referensgrupp och den visade att det finns utmaningar både på individ- och systemnivå. Bland annat gör olika aktörer olika tolkningar av vad det innebär att stå till arbetsmarknadens förfogande och vad heltidsplanering innebär. Även Arbetsmarknads- och socialförvaltningens fokus på självförsörjning kan styra individer mot arbete snarare än studier.

Diskussion av ärenden under referensgruppsmöten.

- Vid ett referensgruppsmöte diskuterades ärenden där individer påbörjat studier. Det handlade om exempel på fungerande samverkan. Diskussionen bidrog till ökad förståelse för var samarbetet fungerar bra samt var det brister.

Identifiering av vilka som läser svenska för invandrare (sfi) och har ekonomiskt bistånd samt skriva in samtliga på Ung Malmö.

- Sektionschefer på ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsavdelningens enhet för unga (EASU) tog under året fram ett handläggarstöd för att skriva in sfi-studerande med ekonomiskt bistånd på EASU. Syftet med handläggarstödet har varit att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan socialsekreterare och arbetsmarknadssekreterare i samverkan kring deltagare som studerar sfi. I handläggarstödet framgår att alla sfi-deltagare som har ekonomiskt bistånd ska skrivas in på EASU.

Målet för 2024 har uppnåtts genom genomförda aktiviteter och en struktur med både styrgrupp och operativ referensgrupp inom LÖK unga. Arbetet har synliggjort utmaningar i ungas väg till studier och stärkt kunskapen om system och rutiner, bland annat genom workshops, erfarenhetsutbyten och nya inskrivningsrutiner för sfi-elever.

2.1.3 Hållbara övergångar mellan studier, AMA och AF

Det tredje målet handlar om att arbeta med hållbara övergångar mellan studier, AMA och AF. Rent konkret handlar det om att identifiera deltagare på introduktionsprogrammen (IM)³ som närmar sig 20 år (de som kommer behöva extra stöd) samt att arbeta proaktivt genom kontakt med AF och AMA.

Under 2024 etablerades en hållbar övergångsprocess från IM-programmen till Ung Malmö, med två kontaktpersoner på EASU som samverkar med studie- och yrkesvägledare för att identifiera elever i behov av stöd. En pilot med yrkesintroduktion har inletts och arbetet fortsätter 2025. Styrgruppen för

³ Introduktionsprogrammen inom gymnasieskolan vänder sig till de som inte blivit godkända i de grundskoleämnena som behövs för att kunna börja ett nationellt gymnasieprogram.

LÖK:en bedömer att målet är delvis uppfyllt, med fokus på att förebygga att unga går in i gruppen UVAS (unga som varken arbetar eller studerar) genom tidig insats och samverkan.

2.1.4 Avslutande kommentarer

Det övergripande målet för LÖK Unga under 2024 har, som tidigare nämnts, varit att arbetslöshetsnivån för unga 16–29 år ska pressas mot rikssnittet för åldersgruppen genom att unga i målgruppen börjar studera eller arbeta. För att arbeta mot detta mål har LÖK Unga delmål som på olika sätt berör utveckling av gemensamma processer och arbetssätt. Processer för att funktionshinderkoda fler unga har stärkts och fler har gått till LFU vilket bedöms vara positivt. LÖK Unga har arbetat för att stärkta processer så att fler unga ska gå till studier genom att synliggöra krockar mellan system samt skapat processer för hållbara övergångar mellan IM-programmet och Ung Malmö.

Mål och aktiviteter bedöms vara relevanta men att det är svårt att bedöma vilka effekter som de bidragit till. När det gäller faktiska övergångar till arbete och studier visar underlagen att trenden är negativ och att det i Malmö även fortsatt är högre ungdomsarbetslöshet jämfört med riket. Det rådande konjunkturläget är en viktig faktor som påverkar måluppfyllelsen.

2.2 LÖK 30–65

Under 2024 har LÖK:en för målgruppen 30–65 år haft som övergripande mål att minska arbetslösheten i gruppen, det vill säga att fler Malmöbor ska gå vidare till arbete eller studier. LÖK:en har haft sex delmål som alla bidragit till att uppnå detta mål.

2.2.1 Fler individer med funktionsnedsättning påbörjar arbete eller studier

En utmaning har varit att personer med funktionsnedsättning inte identifieras i tillräcklig utsträckning för att kunna få det stöd som krävs för att komma i arbete eller studier. En funktionshinderkod hos AF öppnar upp för ett större utbud av anpassade insatser och därför har insatserna under året fokuserat på att förbättra processerna för identifiering och kodning. År 2024 ökade antalet arbetssökande i Malmö med funktionshinderkod från 615 personer år 2023 till 830 personer år 2024. En bidragande faktor är sannolikt den kompetenshöjning och ärendegranskning som genomförts av AMA och EBB, vilket förbättrat identifieringen av individer i behov av förstärkt stöd.

En möjlig följd av detta är att fler individer med funktionsnedsättning har fått tillgång till arbetsmarknadsanställningar med lönebidrag. Under 2024 hade 404 personer en sådan anställning (214 män och 190 kvinnor), jämfört med 300 personer 2023 (173 män och 127 kvinnor). Statistiken isolerar inte åldersgruppen 30–65 men visar helhetsbilden att fler personer med funktionsnedsättning har haft en arbetsmarknadsanställning i Malmö stad under 2024 jämfört med föregående år. Samverkan har också resulterat i ökat inflöde till anpassad SFI efter dialog mellan AMA och Komvux Malmö.

2.2.2 Malmöbon får rätt stöd i rätt tid för självförsörjning

En nyckelfråga har varit att säkerställa att handläggare har tillräcklig systemkompetens, vilket i den här kontexten betyder kunskap om insatsutbud hos olika samhällsaktörer, för att vägleda Malmöbor till rätt insats i rätt tid. Under året har introduktionsmaterial för nyanställda tagits fram och använts, och två gemensamma kompetensdagar har genomförts. Syftet har varit att stärka förståelsen för samverkan och synliggöra tillgängliga verktyg.

Styrgruppen för LÖK:en bedömer att ett resultat som kan indikera förbättrad effektivitet är att mediantiden från inskrivning till avslut till arbete eller studier på arbetsmarknadsavdelningen minskat från 434 dagar år 2023 till 358 dagar år 2024. Även om personer kan ha skrivits in och ut flera gånger, är jämförelsen giltig över tid.

2.2.3 Stärkt arbetsgivararbete

Detta mål syftade till att stärka det strategiska samarbetet med näringslivet för att motverka långtidsarbetslöshet. Planen var att genomföra en kvalitativ analys av bristyrken och kompetensförsörjningsbehov samt att anordna kompetenshöjande aktiviteter för medarbetare.

Den planerade analysen genomfördes inte under året. Dock har mindre kompetensevent genomförts för medarbetare i samverkan med Näringslivskontoret. Behov finns av att utveckla gemensamma, mer omfattande kompetensinsatser för att skapa bättre spridning och effekt.

2.2.4 Fler övergångar från arbetsmarknadsanställning till reguljärt arbete

Målet har varit att fler personer ska övergå till arbete eller studier inom 90 dagar efter avslutad arbetsmarknadsanställning i Malmö stad. År 2023 uppgick andelen till 26 procent (272 av 1 045 personer). Motsvarande siffra för 2024 är 19 procent (57 av 302 personer). Statistiken för 2023 inkluderar personer under 30 år, vilket gör jämförelsen svår, men en nedgång kan ändå noteras.

Den försämrade arbetsmarknadskonjunkturen bedöms ha påverkat resultatet negativt. Ett gemensamt utvecklingsarbete har påbörjats kring hur individer i arbetsmarknadsanställningar bättre kan förankras på arbetsmarknaden. Det arbetet förväntas ge effekt först under 2025.

2.2.5 Fler påbörjar utbildning till bristyrken

Ett hinder har varit att för få söker sig till komvux- och arbetsmarknadsutbildningar som leder till bristyrken, eller inte uppfyller förkunskapskraven. För att möta detta har parterna haft som målsättning att stärka vägledningskompetensen hos socialsekreterare, arbetsmarknadssekreterare och arbetsförmedlare. Under 2024 har samarbetet mellan gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen och AMA medfört att arbetsmarknadssekreterare och studie- och yrkesvägledare har deltagit i informationsinsatser. Dock har arbetsförmedlare och socialsekreterare inte varit involverade. Ytterligare information om utbildningsstarter har kommunicerats till medarbetare inom Malmökraften.

2.2.6 Implementering av Malmökraften

Under 2024 har Malmökraften implementerats fullt ut och kommer att fortsätta till och med 2027. Två nya team har etablerats. Ett fortsatt arbete krävs för att säkerställa att medarbetare inom ingående organisationer har en gemensam bild av vilka som ska anvisas till Malmökraften.

Totalt har 1370 deltagare skrivits in i Malmökraften under projektperioden 1/9 2023-31/12 2024. Av dessa har 855 skrivits ut och 515 följer med in i 2025. Implementeringen har uppmärksamats vid kompetensdagar och genom inslag i FINSAM:s podd. Dessutom har en metodmanual och strategi tagits fram i samarbete med PwC, och information om projektets målgrupp och arbetssätt har distribuerats till berörda chefer på AF.

Effekterna av implementeringen kommer att följas upp under 2025.

Tabell 1. Resultat för Malmökraften.

Deltagare 1/9 2023-31/12 2024	Antal	Andel (%)
Inskrivna	1370	
Utskrivna	855	
Till arbete	368	43
Till studier	92	11
Följt med in i 2025	515	38

2.2.7 Avslutande kommentarer

Flera insatser inom LÖK 30–65 har gett positiva resultat under 2024, bland annat inom identifiering av individer med funktionsnedsättning, minskad inskrivningstid till arbete/studier och ökat inflöde till anpassad sfi.

Samtidigt kvarstår utmaningar, särskilt vad gäller övergång till reguljärt arbete och samverkan kring strategiskt arbetsgivararbete. Den svagare konjunkturen och en målgrupp som står längre från arbetsmarknaden har skapat förutsättningar som kräver fortsatt utvecklingsarbete.

2.3 LÖK Gemensamma insatser

LÖK Gemensamma insatser har under 2024 samverkat utifrån två övergripande mål; skapa gemensamma insatser som för Malmöbor till arbete eller studier samt förbättra kompetensförsörjningen för företag med kompetensförsörjningsbehov, i första hand inom bristyrken.

I detta arbete har man valt att sätta upp ett antal delmål med tillhörande indikatorer. Delmålen är formulerade på följande sätt:

- Fler Malmöbor i arbete och studier efter avslutade jobbspår än förra året.
- Fler sfi-studerande som är inskrivna på AF och AMA ska kunna fullfölja sina studier eller fångas upp vid avslut.
- Rätt deltagare till yrkesutbildningar.
- Ökad volym av samordnade rekryterings- och matchningsprocesser.

2.3.1 Indikatorer och resultat för 2024 jämfört med 2023

Antal genomförda jobbspår: Under 2024 har åtta jobbspår genomförts, vilket är en minskning från nio under 2023.

Antalet som har slutfört jobbspårsutbildningar: Antalet personer som påbörjade utbildningar var 106 år 2024 och 121 år 2023. Antalet som har slutfört jobbspårsutbildningar uppgår till 84 personer 2024, medan det var 72 personer 2023.

Andelen som går till arbete eller studier efter avslutat jobbspår: Andelen som går till arbete eller studier efter avslutat jobbspår har ökat till 85 procent under 2024, jämfört med 81 procent under 2023. Av dem som gått till arbete eller studier är 33 procent kvinnor, en minskning jämfört med år 2023 då andelen kvinnor var 38 procent.

Antal processer som identifierats avseende behov av utökad samverkan kring sfi-studerande:

Två processer har tagits fram kring utökad samverkan; att Komvux Malmö SFI deltar i samverkansforum och kartläggning av antal sfi-studerande på studieväg 1⁴ samt studerande på C- och D-kurser på övriga studievägar som är inskrivna på AF och inlett arbete kring dessa.

Framtagen kommunikationsplan kring utbud och spridning av information om yrkesutbildningar: Någon gemensam kommunikationsplan kring utbud och spridning av information om yrkesutbildningar togs inte fram under 2024 men arbetet har påbörjats under 2025.

Antal genomförda rekryteringsprocesser, antal genomförda rekryteringsmässor samt antal genomförda rekryteringsevent: Antalet genomförda rekryteringsprocesser uppgår till 13 under 2024 (ingen siffra finns för 2023). Däremot har antalet rekryteringsmässor och event minskat från 28 under 2024 jämfört med 41 under 2023. Detta i huvudsak beroende på personalbrist.

Syftet bakom att under 2024 föra in LÖK Etablering och dess målgrupp under LÖK Gemensamma insatser var att i högre grad tillgängliggöra de gemensamma insatserna för målgruppen. LÖK Etablering tillkom när ett stort behov av att bygga en gemensam struktur för etablering förelåg och hade fokus på att bygga en tydlig infrastruktur för ändamålet. En struktur mellan Arbetsförmedlingen, Malmö stad med flera parter är idag etablerad.

2.3.2 Avslutande kommentarer

Styrgruppen för LÖK Gemensamma insatser har i sin återslagrapportering kommenterat de avvikelser som förekommer i ovanstående. Andelen kvinnor som går till arbete eller studier efter avslutat jobbspår har sjunkit mellan åren 2023 och 2024. För att kunna öka andelen kvinnor som deltar i jobbspår har frågan lyfts och en dialog på temat har genomförts med medarbetarna i Asyl-, migrations- och integrationsfondens projekt "Inkluderande jobbsök". Detta i syfte att öka kvinnors andel. När det gäller processer som tagits fram kring utökad samverkan kan de kopplas till behovet av att öka samverkan kring sfi-studerande.

Målet med att under 2024 ta fram en kommunikationsplan avseende utbud och spridning av information om yrkesutbildningar kom inte i mål under året men arbetet påbörjades under de första månaderna av 2025. I övrigt lyfter LÖK Gemensamma insatser att den pågående lågkonjunkturen väsentligt försvårat arbetet med att såväl hitta kandidater som att attrahera arbetsgivare till jobbspåren.

3 Måluppfyllelse för SÖK-målen 2024: en kort sammanfattning

Styrgruppen för den strategiska överenskommelsen har identifierat fem centrala SÖK-mål för att främja sysselsättning, kompetensutveckling och självförsörjning bland stadens invånare. Dessa mål syftar till att minska antalet bristyrken, öka övergången från arbetslöshet till arbete eller studier, höja sysselsättningsgraden för Malmös nattbefolkning jämfört med riksgenomsnittet, stärka självförsörjningen bland personer med försörjningsstöd samt att minska andelen i befolkningen med endast förgymnasial utbildning. I framställningen nedan sammanfattas den kvantitativa uppföljningen av de övergripande SÖK-målen.

3.1 Antalet bristyrken i Malmö ska bli färre

Sedan 2022 sammanställer Arbetsförmedlingen inte längre statistik över bristyrken på nationell nivå. I stället görs prognoser per yrke och arbetsmarknadsregion. För 2024 bedöms situationen när det gäller

⁴ Den kommunala vuxenutbildningen i svenska för invandrare (sfi) består av tre olika studievägar, 1, 2 och 3 samt fyra olika kurser, A, B, C och D. Studieväg 1 utgörs av kurserna A, B, C och D, studieväg 2 av kurserna B, C och D och studieväg 3 av kurserna C och D. De olika studievägarna riktar sig till personer med olika bakgrund, förutsättningar och mål. Studieväg 1 vänder sig i första hand till personer med mycket kort studiebakgrund och studieväg 3 till dem som är vana att studera.

bristyrken ha förbättrats något för offentliga arbetsgivare i Malmö jämfört med riket, medan den samtidigt försämrats något inom den privata sektorn. Det finns alltså tecken på en viss förbättring, men utvecklingen är splittrad beroende på arbetsgivarkategori.

3.2 Andelen arbetslösa som börjar arbeta och studera ska öka jämfört med föregående år

Målet att fler arbetslösa Malmöbor ska gå vidare till arbete eller studier jämfört med föregående år har inte uppfyllts. Totalt uppgick andelen av arbetslösa Malmöbor som antingen börjat jobba eller studera till 5,4 procent jämfört med 5,7 procent 2023. För kvinnor sjönk andelen till 5,2 procent från 5,6 procent 2023. För män sjönk andelen till 5,5 procent jämfört med 5,7 procent 2023. Ett resultat som är avhängigt konjunkturläget.

Om man gör en uppdelning på åldersgrupper kan man dock se att för gruppen unga kvinnor (18–29) så ligger resultatet i linje med siffrorna för 2023 och det ligger på 7,8 procent. För män i samma åldersgrupp ses dock en minskning från 2023 års 7,4 procent till 7,3 procent.

3.3 Sysselsättningsgraden för Malmös nattbefolkning ska överstiga motsvarande procentuella förändring i riket

Målsättningen innebär att sysselsättningsgraden bland stadens nattbefolkning (inklusive gränspendlare) ska utvecklas bättre än riksgenomsnittet. Mellan 2020 och 2022 ökade sysselsättningen i både Malmö och riket, men under 2023 och 2024 skedde en viss nedgång. Under perioden 2023–2024 minskade sysselsättningsgraden med 0,8 procentenhet i Malmö, jämfört med 0,4 procentenheter i riket. Det innebär att Malmö inte lyckats överträffa riksgenomsnittets utveckling under 2024.

3.4 Fler med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete, studier eller annan försörjning jämfört med året innan.

Ett av målen är att fler Malmöbor med försörjningsstöd ska bli självförsörjande genom arbete, studier eller annan försörjning. Under 2024 har detta mål inte uppnåtts. Totalt sett har antalet avslut (övergång till självförsörjning) minskat med 360 jämfört med föregående år, vilket motsvarar en nedgång på 12 procent. Avslut till arbete minskade med 270 (-23 procent) och till studier med 69 (-21 procent). Antalet unika biståndshushåll har också minskat, men i mindre omfattning (-2,7 procent).

3.5 Andelen av befolkningen 16–64 år som har förgymnasial utbildning som högsta avslutade utbildningsnivå ska minska jämfört med året innan.

Utbildningsnivån i Malmö utvecklas i positiv riktning. Andelen av befolkningen i åldern 16–64 år med förgymnasial utbildning som högsta avslutade nivå har minskat från 15,4 procent år 2020 till 14,7 procent år 2024. Samtidigt minskar andelen med gymnasial utbildning (från 33,3 procent till 30,7 procent), medan andelen med eftergymnasial utbildning ökar från 46,5 procent till 49,8 procent. Det visar på en långsiktig kompetenshöjning i befolkningen, vilket är avgörande för arbetsmarknadens utveckling.

Sammantaget visar utfallet för SÖK-målen 2024 på blandade resultat. Vissa indikatorer pekar mot positiv utveckling, som den ökade utbildningsnivån och förbättrad bristsituation inom offentlig sektor. Samtidigt har flera mål inte nåtts, däribland ökad självförsörjning och sysselsättningsgrad. Det är tydligt att det fortsatt krävs riktade insatser för att förbättra arbetsmarknadsdeltagandet och kompetensmatchningen i Malmö.